

INTRODUCCIÓN

Especiales Translaval SAS BIC fue fundada el 10 de mayo del 2013 y contamos con más de 9 años de experiencia en transporte especial de pasajeros por carretera, nos dedicamos a brindar un servicio especializado y de calidad mejorando cada día para proporcionar un servicio de transporte cómodo y excepcional que permita a nuestros clientes disfrutar plenamente de su experiencia de viaje.

Por otra parte nuestro equipo de trabajo crece cada vez más, en el año 2022, Translaval cuenta con 20 trabajadores de tiempo completo, que se distribuyen en dos áreas, la administrativa que se encuentra en la oficina ubicada en Pampalinda, Cali, y la operativa que trabaja movilizándose en los vehículos. Nuestra modalidad de trabajo es presencial, sin embargo, la empresa ha creado estrategias para implementar el teletrabajo para el área administrativa con el fin de que los trabajadores puedan compartir más con sus familias y tengan una mayor flexibilidad en su trabajo .

Uno de los objetivos de Translaval es ayudar a las personas a explorar los hermosos paisajes y lugares turísticos de Colombia, pues creemos firmemente que el transporte es un factor clave en la creación de experiencias de viajes excepcionales, y estamos comprometidos en brindar un servicio excepcional que permita a nuestros clientes disfrutar plenamente del viaje.

Y es por eso que en diciembre del 2022 tomamos la decisión de adoptar la condición de sociedad de beneficio e interés colectivo lo cual está alineado a nuestro propósito superior que es **"Movilizamos los sueños de quienes se aventuran a explorar la magia de Colombia"**, para cumplir con este propósito, nos hemos comprometido a generar un impacto positivo en tres áreas esenciales: económico, social y ambiental. Creemos firmemente que es responsabilidad de las empresas contribuir al desarrollo sostenible de nuestra región y estamos orgullosos de ser líderes en nuestro sector como la primera empresa BIC de transporte especial de pasajeros, además en este informe de gestión se evidenciarán los avances que la empresa ha tenido en las actividades seleccionadas en las cinco dimensiones: modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y prácticas con la comunidad.

Estamos muy emocionados de continuar nuestro viaje hacia un futuro más sostenible y agradecidos por el apoyo que recibimos de nuestros clientes, empleados y accionistas en este proceso, los cuales son parte esencial y base para poder seguir logrando grandes objetivos.

ESTÁNDAR

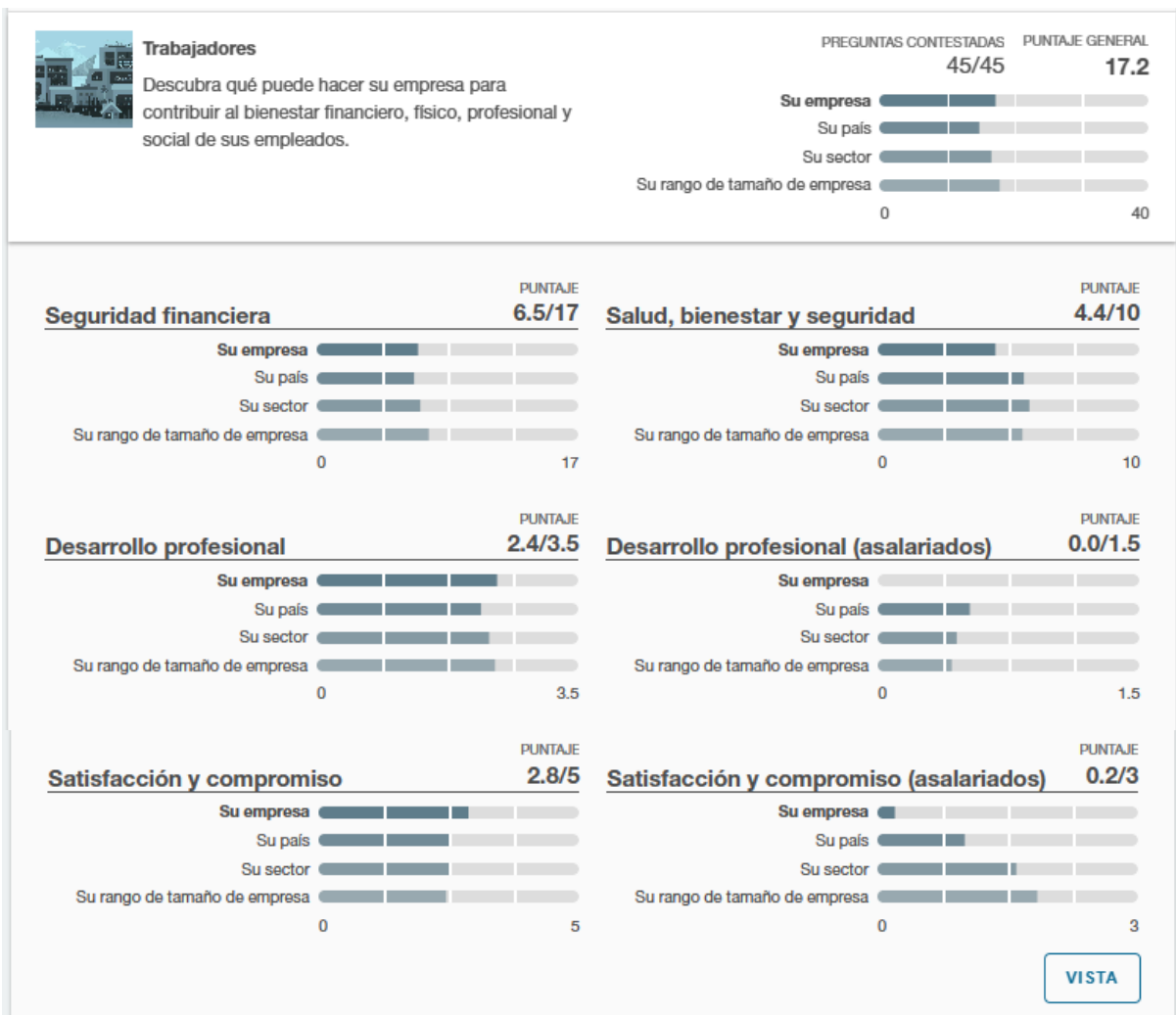
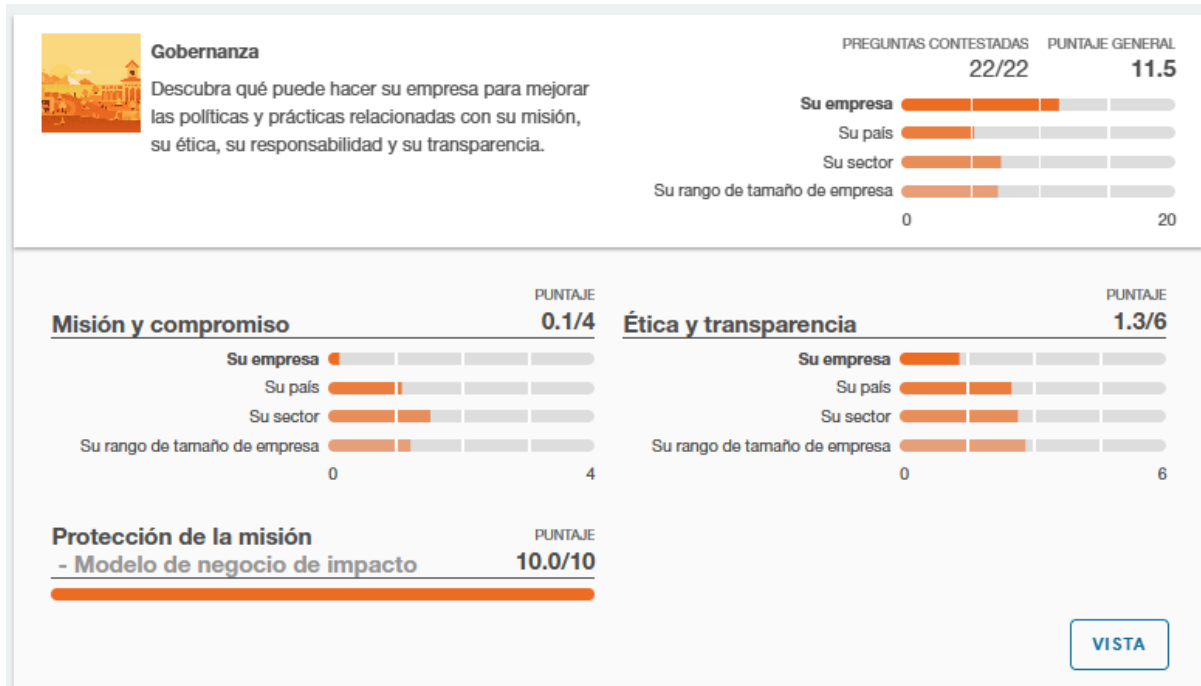
Especiales Translaval SAS BIC opto por el estándar Sistema B para realizar su informe de gestión, puesto que este estándar brinda una herramienta gratuita que ayuda a medir y evaluar su desempeño en términos de impacto social y ambiental, transparencia y responsabilidad corporativa. La herramienta se basa en una evaluación exhaustiva de las prácticas empresariales en cinco áreas de impacto: gobierno corporativo, trabajadores, comunidad, medio ambiente y clientes. Además, de que van muy alineadas a las cinco dimensiones de sociedades BIC y esto permite una revisión detallada de todas ellas, lo que ayuda a identificar posibles puntos de mejora y oportunidades para ser un agente de cambio.

Al utilizar esta herramienta, translaval evalúa su impacto en relación a los estándares más altos de desempeño social y ambiental. Así, se pueden establecer metas ambiciosas para mejorar el desempeño en todas las áreas de la empresa.

Y este fue nuestro puntaje el cual obtuvimos con el estándar de la herramienta Sistema B:



En las 5 áreas de impacto estos fueron los puntajes que obtuvimos:

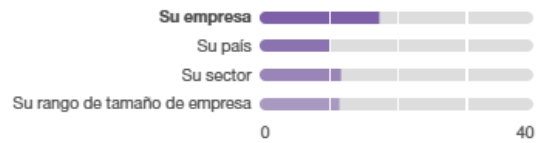




Comunidad

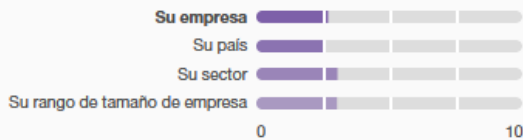
Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir al bienestar económico y social de las comunidades en las que opera.

PREGUNTAS CONTESTADAS 45/45 PUNTAJE GENERAL 17.4



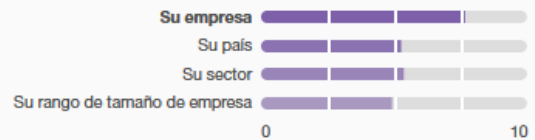
Diversidad, equidad e inclusión

PUNTAJE 2.6/10



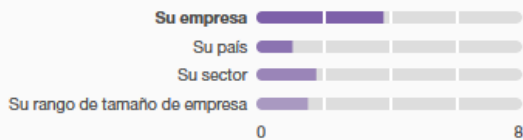
Impacto económico

PUNTAJE 7.6/10



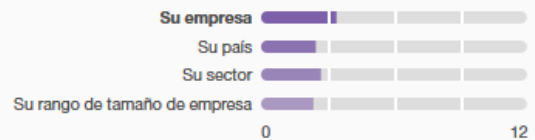
Compromiso Cívico y Donaciones

PUNTAJE 3.8/8



Gestión de la cadena de suministro

PUNTAJE 3.3/12



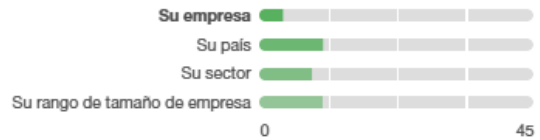
VISTA



Medio Ambiente

Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar su gestión ambiental en general.

PREGUNTAS CONTESTADAS 44/44 PUNTAJE GENERAL 3.9



Gestión ambiental

PUNTAJE 0.0/10



Aires y clima

PUNTAJE 1.3/15



Agua

PUNTAJE 0.0/7

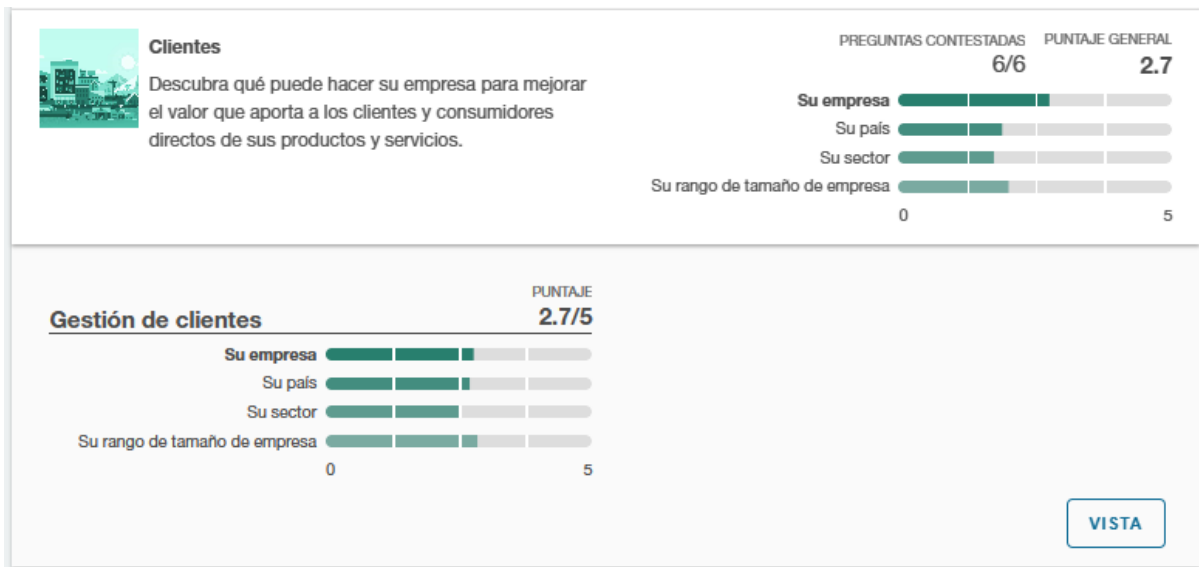


Tierra y vida

PUNTAJE 1.9/13



VISTA



RESULTADOS POR DIMENSION

Dimension 1: Modelo de Negocio

Especiales Translaval SAS BIC es una empresa que en el área de modelo de negocio tiene como objetivo:

Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

El modelo de negocio de Especiales Translaval SAS BIC se enfoca en la adquisición de bienes y servicios de proveedores que implementen normas equitativas y ambientales. La empresa ha decidido dar preferencia a los proveedores de origen local, considerando locales a quienes viven en el lugar donde se requiere prestar el servicio. así contribuyendo con el desarrollo económico de la región. Además, uno de los principales objetivos para translaval es dar prioridad en la contratación a mujeres cabeza de familia para el 2023, dando oportunidades laborales para este sector de la población, además de que es una medida que contribuye a la equidad de género.

La empresa también se ha propuesto para el 2023 evaluar a sus proveedores con el fin de fortalecer sus procesos desde el punto de vista sostenible. Esta evaluación permitirá identificar las áreas en las que los proveedores necesitan mejorar para cumplir con las normas ambientales y equitativas que Especiales Translaval SAS BIC ha establecido.

Especiales Translaval SAS BIC esta comprometida con fomentar la equidad de género, la diversidad y la sostenibilidad en su cadena de suministro. Al adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías, la empresa está contribuyendo a la economía local y promoviendo prácticas responsables y sostenibles en su cadena de suministro. Además, al dar prioridad en la contratación a mujeres cabeza de familia y evaluar a sus proveedores desde el punto de vista sostenible, la empresa está dando pasos importantes para fortalecer su compromiso con la sostenibilidad y la equidad.

Dimensión 2: Gobierno corporativo

Durante el año 2022 nos comprometimos en:

Expresan la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

Actualmente, Translaval se encuentra en proceso de reconstrucción de su misión para alinearla con su propósito superior, que es "Movilizamos los sueños de quienes se aventuran a explorar la magia de Colombia". Este es un enfoque positivo y ambicioso que puede ayudar a la empresa a conectarse con su audiencia y diferenciarse de la competencia.

Para el transcurso del año 2023 tenemos un gran reto con la práctica de Gobierno Corporativo debido que debemos terminar de reconstruir nuestra misión, pero que al finalizar el año contemos con:

- Comunicar la misión y propósito de manera efectiva a todo nuestro equipo de trabajo, por medio de capacitaciones para que comprendan y se identifiquen con ella.
- Enunciado en todos los documentos y comunicados que se generen de la organización.
- Que se encuentre disponible en la página Web y diferentes redes sociales como lo es Instagram y Facebook.

Dimensión 3: Prácticas laborales

Especial Translaval SAS BIC que se preocupa por el bienestar y desarrollo profesional de sus trabajadores es por eso que hemos decidido tomar esta práctica:

Establecen subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecen programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.

Durante el año 2022, Translaval ha brindado diferentes beneficios a todos los colaboradores de la organización, entre ellos la anualidad de Platzi para que no paren de aprender y adquieran los conocimientos necesarios para desarrollar proyectos que lleven la empresa a otro nivel. Platzi es una plataforma de aprendizaje en línea que ofrece cursos y capacitaciones en diversas áreas, incluyendo tecnología, negocios, diseño y marketing, entre otros. Esta iniciativa de la empresa demuestra su compromiso con la formación continua de sus empleados.

Otro de los beneficio que la empresa ha brindado a sus empleados es la inclusión de la IA en los procesos que cada uno hace dentro de la organización. La IA (Inteligencia Artificial) es una tecnología que se está utilizando cada vez más en diversas áreas de la industria y los negocios para mejorar la eficiencia y la precisión de los procesos. En Translaval buscamos mejorar nuestros procesos con ayuda de la innovación y el uso de las tecnologías avanzadas, con la inclusión de la IA.

Somos un empresa comprometida con el bienestar y el desarrollo profesional de nuestros trabajadores, y queremos seguir implementado diversas iniciativas y beneficios para apoyar el crecimiento y formación continua. Así mismo en la inclusión de la IA en los diferentes procesos para la mejora continua en la operación diaria.

Dimension 4: Practicas ambientales

Especiales Translaval SAS BIC es una empresa comprometida con la protección del medio ambiente y la reducción de su impacto ambiental. La empresa ha implementado una serie de actividades que buscan mejorar su eficiencia energética y fomentar la sostenibilidad en sus operaciones diarias y esto va alineado a nuestra practica ambiental:

“Utilizan sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgan incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

Para Translaval ha sido un gran reto implementar estas practicas, y mas cuando teniamos desconocimiento en el tema, hemos venido trabajando por que queremos ser una empresa de cambio y que busca la protección del medio ambiente.

En el 2022 haciendo un analisis descubrimos que veniamos realizando ciertas actividades que impactan y mas en nuestro sector, un claro claro ejemplo, es que reciclamos las llantas de nuestros vehículos, la empresa se encarga de entregar las llantas a una organización **“tecnicentro santa monica”** que es la encargada de su procesamiento y aprovechamiento industrial, para la producción de caucho

granulado, caucho regenerado, pisos en caucho y repuestos automotores. De esta manera, la empresa contribuye a reducir la cantidad de residuos generados por su actividad.

Además de que la empresa también promueve el reciclaje en sus oficinas y fomenta el buen manejo de los residuos por parte de sus trabajadores. Esta práctica permite reducir la cantidad de residuos generados en las oficinas y fomentar la cultura ambiental entre los trabajadores.

Otra de las prácticas ambientales implementadas por la empresa es el teletrabajo, una modalidad laboral que permite a los trabajadores realizar sus tareas desde su hogar. Esta práctica no solo mejora la calidad de vida de nuestros trabajadores al reducir el tiempo de desplazamiento y aumentar su flexibilidad laboral, sino que también contribuye a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociados con el desplazamiento diario al trabajo.

Especiales Translaval SAS BIC está comprometida con la reducción de su impacto ambiental, y uno de los objetivos que tenemos es con la producción de energía renovable, es por eso que la empresa busca colocar paneles solares en sus instalaciones para generar su propia energía eléctrica y reducir su consumo de energía procedente de fuentes fósiles. Con esta medida, buscamos reducir el impacto ambiental y convertirnos en una empresa autosuficiente en términos energéticos. También para el año 2023 crear una estrategia para otorgar incentivos a los trabajadores que utilizan medios de transporte ambientalmente sostenibles para desplazarse al trabajo, para fomentar la utilización de alternativas de movilidad sostenible.

Dimensión 5: Prácticas con la comunidad

Especiales Translaval tiene como práctica:

“Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.”

La empresa se ha comprometido a incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad. En el año 2022, Translaval identificó el programa Soroca de la fundación Ser para Ser, el cual tiene como misión ayudar a construir proyectos de vida genuinos a jóvenes del oriente de Cali.

Desde junio de ese mismo año, Translaval inició su colaboración con la fundación Soroca, ha apoyado el transporte de los jóvenes del oriente de Cali y ha realizado

donaciones para el funcionamiento del programa. Este año, la empresa ha decidido ir más allá y fortalecer la alianza con la fundación creando un programa de voluntariado. Para lograr este objetivo, se han realizado las siguientes acciones:

- **Identificación de oportunidades de voluntariado:** La empresa ha identificado oportunidades de voluntariado en la fundación Soroca y ha creado una lista de actividades que los empleados de la empresa pueden realizar.
- **Comunicación y sensibilización:** La empresa ha comunicado a sus empleados la importancia de participar en actividades de voluntariado y ha sensibilizado a la comunidad empresarial sobre la importancia de apoyar iniciativas sociales.
- **Establecimiento de una red de voluntarios:** La empresa ha establecido una red de voluntarios que pueden participar en las actividades de la fundación Soroca.
- **Capacitación y entrenamiento:** La empresa y la fundación busca capacitar y entrenar a los voluntarios para que puedan realizar las actividades de manera efectiva y eficiente.

Especiales Translaval SAS BIC se preocupa por su comunidad y ha identificado la importancia de tener prácticas con la comunidad. La meta es que al finalizar el año 2023, al menos el 10% del personal sea parte de este programa de voluntariado. Con esta iniciativa, Translaval esta comprometida con la sociedad y queremos ayudar a construir proyectos de vida genuinos a jóvenes del oriente de Cali.



LUIS ALFONSO VALENCIA LOAIZA

REPRESENTANTE LEGAL